

碧労務管理事務所 料金表 【平成29年9月版】

| 顧問報酬 | 当事務所 | 愛知県社労士会 |
|--------|--------|---------|
| 人員数 | 報酬月額 | 旧報酬規程 |
| 1～9名 | 15,000 | 30,000 |
| 10～19名 | 25,000 | 40,000 |
| 20～29名 | 35,000 | 50,000 |
| 30～49名 | 45,000 | 60,000 |
| 50～69名 | 55,000 | 80,000 |
| 70～99名 | 75,000 | 100,000 |
| 100人以上 | 応相談 | 130,000 |

(注1)人員数は、事業主(常勤役員を含む)と従業員を合わせた数

(注2)パート、アルバイトの人員数は、雇用保険加入義務者は0.8名、それ以外は0.6名として算出

■顧問報酬に含まれる業務

顧問報酬とは、社会保険労務士業務のうち、
 労働基準法(就業規則、事業付属寄宿舍規則を除く)、
 労働者災害補償保険法、雇用保険法(高年齢雇用継続給付、育児介護休業給付及び二事業の給付申請に係る者を除く)、
 労働保険の保険料の徴収等に関する法律(労働保険概算・確定保険料申告を除く)、
 労働安全衛生法(許認可申請、設計・作図・強度計算・現場確認などを要するものを除く)、
 健康保険法、厚生年金保険法(健保・厚生標準報酬月額算定基礎届及び月額変更届を除く)、
 国民年金法の8法令に基づいて行政機関等に提出する書類の作成、申請などの提出代行、
 労働社会保険諸法令に関する事項の相談、指導の業務を月を単位として継続的に受託します

◆顧問報酬とは別にかかる主な費用

| 人員数 | 労働保険年度更新業務 | 社会保険算定基礎業務 |
|--------|------------|------------|
| 1～9名 | 15,000 | 15,000 |
| 10～19名 | 25,000 | 25,000 |
| 20～29名 | 35,000 | 35,000 |
| 30～49名 | 45,000 | 45,000 |
| 50～69名 | 55,000 | 55,000 |
| 70～99名 | 75,000 | 75,000 |
| 100人以上 | 応相談 | 応相談 |

◆その他顧問報酬とは別にかかる主な業務

| | | |
|---------------|-----------|--------|
| 就業規則の新規作成 | 200,000～ | 別途見積もり |
| 就業規則の見直し | 30,000～ | 別途見積もり |
| 労働基準監督署の調査立会 | 30,000～ | 別途見積もり |
| 年金事務所の調査立会 | 30,000～ | 別途見積もり |
| 求人票の新規作成 | 1件30,000 | |
| 求人票の新規作成(高卒用) | 1件30,000 | |
| 労働保険の新規加入 | 30,000～ | 別途見積もり |
| 社会保険の新規加入 | 30,000～ | 別途見積もり |
| 年金の請求 | 30,000 | |
| 給与計算業務 | 顧問料1ヶ月分 | 別途見積もり |
| 助成金申請 | 受給金額の20%～ | 別途見積もり |
| 従業員へ直接対応 | 月額顧問料20%増 | 別途見積もり |

(注3)金額はすべて税抜きとなっています。別途消費税がかかります

(注4)上記内容を基本としておりますが、受託範囲、契約形態等を考慮して別途お見積りします